

# **Generalforsamling Aabenraa Lærerkreds 2023**

**Onsdag d.8. marts kl. 17.00**

**Folkehjem Aabenraa**



**Aabenraa  
Lærerkreds**

Danmarks Lærerforenings kreds 92

# Indhold

<b>Endelig dagsorden</b>	<b>side 3</b>
<b>Valg af dirigent</b>	<b>side 4</b>
<b>Formandens beretning</b>	<b>side 5</b>
<b>Beretninger fra de faglige udvalg</b>	
<b>Arbejds miljø udvalg</b>	<b>side 10</b>
<b>Pædagogisk udvalg</b>	<b>side 11</b>
<b>Organisation udvalg</b>	<b>side 12</b>
<b>Regnskab</b>	<b>side 13</b>
<b>Indkomne forslag</b>	<b>side 14</b>
<b>Fastsættelse af ydelser</b>	<b>side 15</b>
<b>Budget og fastsættelse af kontingent</b>	<b>side 16</b>
<b>Eventuelt</b>	<b>side 17</b>

# **GENERALFORSAMLING**

**8. marts, KL. 17.00**

**Folkehjem**

**Endelig dagsorden:**

- 1. Valg af dirigent**
- 2. Beretning fra formanden**
- 3. Regnskab**
- 4. Indkomne forslag**
- 5. Fastsættelse af ydelser**
- 6. Budget og fastsættelse af kontingent**
- 7. Eventuelt**

**Omkring kl. 18.30 suspenderes generalforsamlingen,  
og her er kredsen så vært ved spisning.**

# **Punkt 1**

## **Valg af dirigent**

Kredsstyrelsen foreslår Torben Hagedorn

## Punkt 2

### **Beretning 2023**

Beretningen her sætter fokus på udvalgte områder af kredsens arbejde. Hvis, et område ikke er nævnt i beretningen, er det ikke udtryk for, at der ikke arbejdes med det eller at området er nedprioriteret. På selve generalforsamlingen vil der blive fulgt op med en mundtlig beretning, der vil være supplement til denne skriftlige beretning.

### **Arbejdstidsaftalen**

Vores lokale arbejdstid har nu gjort sig gældende i 2 år. Arbejdet lokalt med skoleplaner og opgaveoversigter går derfor ind i sin tredje periode. Grundlæggende er der fremgang at spore over hele linjen. Mange steder er der høj grad af involvering af kollegiet i udformningen af skoleplanen, med de tilhørende prioriteringer. I efteråret havde skolechefen og jeg en samtale med alle skolers leder og tillidsrepræsentant. Møderækken afslører en helt klar sammenhængen mellem høj inddragelse, høj grad af tillid mellem Skoleleder og TR og de oplevede vilkår, der er på en given skole. Til næste år vil det ikke være alle skoler, der skal til samtale, men de skoler, hvor enten TR eller skoleleder ønsker det, og de skoler, som forvaltningen eller kredsens ønsker et møde med. Det kan konstateres, at der er et, ikke overraskende, sammenfald med vores og forvaltningens oplevelser af trivsel på skolerne og den kommunale trivselsrapport, som blev lavet i efteråret. Det er der ikke noget overraskende eller forkert i. Skolerne er ikke samme sted udviklingsmæssigt og det er en helt naturlig ting. Vi har som kreds i samarbejde med forvaltningen fokus på at understøtte en positiv udvikling i det tillidsskabende samarbejder, der bør være på alle arbejdspladser. Generelt kan vi også se en positiv udvikling i opgaveoversigterne, vi har langt færre henvendelser, der bunder i uklarhed og manglende gennemsigtighed i disse. Det er dog hamrende frustrerende at opleve enkelte skoleledere, der ikke lever op til de aftalte krav til opgaveoversigterne.

Al begyndelse kan være svær, men vi er nu et sted, hvor undskyldninger ikke længere kan være begyndervanskeligheder. Der er ingen tvivl om, at arbejdstidsaftalen har skabt bedre vilkår, men det store spørgsmål, som vi skal drøfte med hinanden i foreningen og op til OK24, er om, den er stærk nok?

Både på landsplan og nogle steder lokalt savner vi at opleve KL og kommuner leve op til de forpligtigelser, som aftalen rummer. Det ikke vores aftale, men en fælles aftale begge parter skal tage ansvar for.

KL indrømmer da også, at de ikke har haft samme fokus på aftalen, som vi har, dette kan til dels forklares med Corona, men nu må det være på tide at trække i arbejdstøjet og stå fuldt ud bagved aftalen, man selv har indgået.

### **Inklusion/Styrkelse af alm. Området.**

Et af de store fokuspunkter for foreningen og kredsens er inklusion eller det, som i Aabenraa bliver kaldt: Styrkelse af alm. området.

Inklusionen fylder meget i dagligdagen, og med den nye tilgang man har lagt for dagen i Aabenraa, kan det mærkes, at den almene folkeskole skal rumme flere elever nu end tidligere.

Det er som sådan hverken godt eller skidt.

Tanken om, at skolen skal rumme flere eller så mange som muligt, er faktisk rigtig sympatisk og langt hen ad vejen den rigtige tilgang.

Det er der flere årsager til. En årsag er, at når ekskluderingen stiger, så bliver den almene folkeskole fattigere, medmindre man vil tilføje ressourcer. En anden, og mere væsentligt, er at forskningen peger meget tydeligt på, at jo tættere man er på det almene igennem sin skolegang, jo mere lykkelige oplever man sit liv senere i tilværelsen. Desuden kan man betragte skolen som stedet alle møder alle, også dem der er anderledes og det er sundt. Det kan de fleste lærere være enige i.

På mange måder kan man sige at idealet om at inkludere alle i et fællesskab er nobelt.

Problemet opstår dog, når skolen ikke er gearet til at rumme en større forskellighed.

Man slår sig på hinanden, og det som skulle være det gode ender op i frustrationer for alle.

Rammerne er ikke tilstrækkelige. Skolen er også blevet, og det har været et politisk ønske, mere faglig.

Det efterlader lærerne med en kolossal opgave, et øget krav om faglighed og det samtidig med de pædagogiske udfordringer vokser. Det er meget klart, at eftervidereuddannelsen i special pædagogik er efterspurgt, ikke bare i Aabenraa, men i hele landet. Mange steder opfinder man div. lappeløsninger, kaldt mellemformer, nogle steder udspringer mellemform af god og gennemtænkt pædagogik og didaktik, andre steder er mellemformer simpel opbevaring af eleverne. Inklusion må ikke blive købmandskab.

Vi vil gerne købe ind på inklusionen og rummeligheden, men det er under forudsætning af, at vi kan tale om og finde veje hen til den skole, der kan løse den opgave.

Foreningen har centralt, og i samarbejde med kredsen, udgivet en tjekliste til inklusion. Tjeklisten kan tjene som et udgangspunkt for en samtale omkring inklusion på en skole og er et stykke ganske fornuftigt stykke værktøj. Arbejdet med og om inklusion kommer til at forsætte og være et højt prioriteret tema i det fremadrettede arbejde.

### **Sammen om skolen.**

Sammen om skolen (SOS) er nedsat af den tidligere minister, hvor parterne har været Danmarks lærerforening, KL, Skolelederforeningen og Undervisningsministeriet, yderligt har mange andre parter rundt om skolen løbende været inviteret med i div. grupper. SOS er videreført med den nye minister og endda skrevet ind i regeringsgrundlaget. Der er politisk bred enighed om, at løsninger på skolens udfordringer skal søges løst i fællesskab. SOS har været drivkraften i det nye mål- og evalueringssystem. Grundet folketingsvalget og dannelsen af SVM-regeringen har SOS ligget stille.

Der er enighed om flere emner, der skal tages fat på nationalt, fagenes formål, praksisfaglighed, trivsel, mobning, inklusion m.m.

Lokalt har vi i skrivende stund ikke et lokalt Sammen om Skolen, noget som der arbejdes på. Det er endda på trods af at de centrale parter omkring Sammen om skolen i den grad opfordrer til et lokalt samarbejde med grundformen fra det nationale.

Der bliver brug for et lokalt Sammen om skolen. Den skolepolitiske strømning går mere og mere i retning af en lokal præget skole, derfor er der også brug for de lokale drøftelser.

Der er ret sikkert, at frihedsforsøgenes resultater fra Esbjerg og Holbæk kommer til at give retning for en mere fri sat skole. Det er regeringens ambition. Erfaringerne er, at det er nødvendigt med de lokale drøftelser for, at frisættelsen bliver mest mulig gavnlige. Men det skal ikke kun være dagsorden fra centralt hold, der bør drøftes.

Mange andre temaer er helt oplagt fx at drøfte og kvalificere de strategiske mål for skolerne i Aabenraa. For slet ikke at nævne inklusion og styrkelse af alm. området. Grundlæggende skal Sammen om skolen have det formål at sikre en tæt dialog og udvikling af de lokale folkeskoler.

Vi arbejder på at få oprettet et lokalt Sammen om skolen og står i den grad klar til at være en aktiv og konstruktiv part i det samarbejde.

### **Fastholdelse og rekruttering**

Fastholdelse og rekruttering er blevet det hippe og der tales om det alle steder. Overalt mangler vi simpelthen kvalificeret arbejdskraft, om det sig værende sygeplejersker, læger, fængselsbetjente, soldater, smede eller lærere. Denne problemstilling er ikke ny for os.

Udfordringen er nationalt, men vi må erkende, at med et arbejdsmarked, der i højere grad bliver dikteret af stor efterspørgsel og lavt udbud, så er konkurrencen om arbejdskraften stor. er det også bydende nødvendigt, at vi lokalt gør os tanker om, hvordan vi kan rekruttere

og fastholde uddannede lærere. Alternativt er at flere og flere bliver ansat, uden uddannelse og det er ikke en positiv udvikling.

Kredsen har længe gjort opmærksom på det forhold, at det bliver sværere og sværere at rekruttere uddannede lærere.

Når spørgsmålet har været rejst i forskellige sammenhæng overfor kommunen, har svaret længe været, at man ikke oplevede rekrutteringen, som en udfordring. Det gjorde man ikke, fordi man tog udgangspunkt i antal ansøgere til en given stilling, man tog ikke kvalifikationer med i betragtning. Heldigvis har budskabet vundet gehør og problematikken tages alvorligt. Både rekruttering og fastholdelse er fælles udfordringer for arbejdsgiver og arbejdstagere. Der er brug for dygtige uddannede lærere i skolen. Derfor skal vi i fællesskab finde løsninger på, hvordan vi skaber det bedst mulige rekrutteringsgrundlag i kommunen. Og det er mindst lige så vigtigt, at vi også i fællesskab finder løsninger på, hvordan vi kan fastholde de lærere, der i kommunen og gerne længere end efter pensionsalderen er nået.

Kredsen er klar på drøftelser af udfordringen og har mange gode ideer til, hvordan disse kan blive mødt og forsøgt løst bedst muligt. En ting er sikkert, hvis kommunen intet gør, så kommer vi til at stå med kæmpe udfordringer i Aabenraa skolevæsen.

#### **OK24**

Ok23 er i gang, dvs. de private overenskomstforhandlinger. Bagtæppet for disse forhandlinger er enormt dystre. Det siges der tit op til en overenskomstforhandling, men denne gang har det nok aldrig været mere sandt. En buldrende inflation, energikrise, krig i Ukraine osv.

Helt naturligt har lønmodtagere i sådan en situation en forventning om reallønstigninger, der kan modsvare inflationen og sandt nok kan stigninger i lønnen puste til selvsamme inflation. Det er en meget svær balancegang at nå i mål med et resultat som både arbejdsgivere og arbejdstagere kan være

tilfredse med og som kan blive stemt hjem.

Læg heroveni en diskussion om afskaffelse af St. Bededag, som er et total angreb på den danske model, så er en storkonflikt, desværre, under opsejling.

De private overenskomster plejer at have betydning for de offentlige, som oftest bliver de en pejling på rammen for de offentlige forhandlinger.

De offentlige forhandlinger starter i efteråret/vinteren 2023 med kravudveksling. Det er vigtigt for foreningen, at vi får inddraget alle led. Derfor har der været afholdt klubmøder i efteråret 2022. I løbet af foråret 2023 vil der blive afholdt et arrangement mere lokalt og der vil være mulighed for deltagelse i et regionalt møde med centrale aktører.

Vi kan allerede gøre os tanker om, hvilke krav vi skal stille. Løn er kravet op ad listen fra et mindre krav til at fylde mere. Dette skal naturligvis ses i lyset af inflationen. Vi skal gøre alt for at dels sikre reallønnen og dels at gå efter en reallønsforbedring. Der er ønsket om et længere lønforløb, fra 12 til 16 år.

Især er kravet om mere løn på statens området meget klart for Aabenraa Lærerkreds.

Vores kollegaer på SOSU-skolen tjener langt under, hvad man tjener i folkeskolen og det er ikke rimeligt på nogen måder.

En diskussion, der nok kommer til at fylde, er arbejdstiden. Hvad kan vi forvente? Er vi kommet langt nok med A20? Kan inklusionen spille en rolle i overenskomsten? Kan vi skabe bedre forhold for nyuddannede? Krav om seniorordninger? Der er mange temaer, der gør sig gældende og alle er legitime.

Et krav, der kræver en interne diskussion, er efteruddannelse. Mange overenskomster har en uddannelsesfond, her betales der via overenskomsten til en fond, som kan understøtte eftervidereuddannelsen.

En sådan fond har vi ikke – holdningen har altid været, at eftervidereuddannelse, det har arbejdsgiver måtte betale for. Det fornemmes dog, at denne stålfasthed ikke længere er så fast.

Ønsket blandt os er, at adgangen til mere relevant eftervidereuddannelse er stigende og skal være nemmere at opnå.

Desuden ville en sådan fond skabe mere mulighed for lokal påvirkning af, hvilken retning eftervidereuddannelse skal have.

OK 24 og processen optil bliver med garanti spændende.

### **FH**

Vi er repræsenteret i FH både i Sektion Sønderjylland og lokaludvalget i Aabenraa. I FH Sønderjylland har vi et godt samarbejde på tværs af medlemsorganisationerne. Vi tog tidligt en diskussion omkring tilhørsforholdet mellem fagbevægelsen og Socialdemokratiet. Linjen er ellers klar nok fra centralt hold – nemlig at FH er politisk, men partipolitisk uafhængig. Lokalt er vi enige om, at vi taler med alle uanset farve og ligesom der centralt ingen støtte gives til nogen partier, så gør vi det heller ikke lokalt.

I skrivende stund raser der en diskussion om St. Bededag, som næppe er gået nogen forbi. Det viser med alt tydelighed, at båndene mellem Fagbevægelsen og Socialdemokratiet er kappet. Sagen i sig selv er et totalt angreb på den danske model, som især Socialdemokratiet ellers altid har rost til skyerne. Vi i Danmarks Lærerforening er nok knap så overrasket over, at en Socialdemokratisk ledet regering blander sig i overenskomsterne. Vi har oplevet det før. Hvad forslaget kommer til at betyde for os lokalt, må vi forholde os til, når/hvis det er gennemført. Men som det ser ud, så kan vi forvente at vores norm vil stige. Det kan få betydning for antal af lærere i kommunen, i om egen af 2,5 stilling færre.

Udover at FH giver et sammenhold blandt medlemsorganisationerne og indgange til drøftelser med beslutningstagere, så giver FH også medlemmer div. muligheder for deltagelse i foredrag og kurser.

Forhåbentligt har I set FH's katalog over tilbud til jer. Tilbuddene er et samarbejde med AOF – hvor I som medlemmer af en FH-organisation enten kan deltage gratis i foredrag eller få rabat på div. kurser eller arrangementer. Ved siden af kataloget vil der løbende blive udbudt arrangementer.

I skrivende stund er næste arrangement, der er på programmet "Working poor".

Håber I vil tage godt imod og gøre brug af de tilbud.

### **Medlemssituationen**

Medlemstallet er over en årrække faldet, hvilket skyldes færre ansættelser i kommunen.

Medlemstallet (Fraktion 1 og 2)

2013: 617

2014: 611

2015: 589

2016: 613

2017: 592

2018: 568

2019: 541

2020: 523

2021: 509

2022: 511

2023: 490



### **Den daglige drift**

Rådhusgade 8 er stadig rammen for vores kontor. Siden januar 2015 har vi ejet lokaliteterne her i Rådhusgade 8, og vi har siden købet af lokalerne renoveret forkontoret og mødelokalet med maling, nye plakater, billeder og møbler. Vi ønsker også at renovere de øvrige lokaler for dermed at gøre dem mere tidssvarende, venligere og pænere. Det arbejde er vi ikke kommet meget videre med i løbet af året – vi har valgt ikke at bruge midler på det endnu. Men vi bliver inden for en årrække nødt til at få renoveret resten af kontoret.

Det, der virkelig fylder i den daglige drift, er den konkrete sagsbehandling – det er vigtigt for kredsen, at man som medlem bliver mødt lokalt og får hjælp til sin sagsbehandling – det lige fra barselrådgivning til sygesager og alt det, som der kan opstå behov for hjælp til.

Efter sidste generalforsamling fordelte kredsstyrelsesmedlemmerne arbejdet mellem sig, og alle byder ind med hver deres interesseområde.

Kredsstyrelsen har således fordelt følgende ansvarsområder:

Sagsbehandlere: Mads Lund, Peter Jensen, Camilla Nielsen og Claus Lund-Olesen.

Pædagogisk Udvalg: Rasmus Schrøder, Frank Bolding, Lars Hildebrandt.

Arbejds miljøudvalg: Peter Jensen, Charlotte Lindtner og Camilla Nielsen

Organisations/kursusudvalg: Lars Hildebrandt, Charlotte Lindtner og Camilla Nielsen

Infoudvalg: Frank Bolding og Mads Lund.

Kredssamarbejde: Mads Lund, Peter Jensen.

Tak til tillidsrepræsentanter og kredsstyrelsesmedlemmer for stort og engageret arbejde.

Mads Lund

## Arbejdsmiljøudvalget

Udvalget består af: Camilla Nielsen, Charlotte Lindtner og Peter Jensen.

COVID-19 sætter stadigvæk spor hos vores medlemmer. Men nu er det eftervirkningerne, der er begyndt at gøre sig gældende. Der er indtil flere der har senfølger, og dem følger vi tæt, da sagerne er anmeldt til AES Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Man skal ikke blive syg af at gå på arbejde. Men sådan er det ikke altid, for vi ser flere der bliver syge af netop af at gå på arbejde. Alarmklokkerne er begyndt at ringe. Vi har snakket med medlemmer hvor de på trods af nedsat tid, stadigvæk føler at de forbereder i en uendelighed, og bruger det meste af en weekend bare på at forberede. Det er tydeligvis mængden af opgaver der tyngder – for høje arbejdskrav. I brancherådenes pjecer omtales ofte, at der ikke må være en ubalance i krav til arbejdet og de ressourcer der stilles til rådighed. Eksempel kunne være for mange elever, der skal inkluderes og for få ansatte. Det er et arbejdsgiveransvar på trods af, at vi som fagforening har hjulpet til for at forbedre forholdene på arbejdstidsområdet.

Vi har i november 2022 vedtaget ikke at lave den sædvanlige store medlemsundersøgelse. I stedet har vi valgt at lave mindre undersøgelser bl.a. vedrørende arbejdstiden i foråret 2023 og en mindre omfangsrig undersøgelse om trivsel i de år kommunen ikke udsender trivselsundersøgelsen.

På den baggrund har det for os været relevant at kikke på kommunens trivselsundersøgelse, som giver os et udmærket billede af hvordan arbejdsforholdene er ude på skolerne.

I efteråret var vi en tur til Middelfart hvor Branchefællesskabet for arbejdsmiljø BFA holdt en temadag hvor de præsenterede deres materialer. Det var primært deres værktøjer og en præsentation af deres besøgsteam. Men samtidig foregik det i workshops og vi deltog i to af dem, nemlig den om "Ubalancer i krav og ressourcer forbundet med arbejdsopgaverne" og den om "Krænkende handlinger som vold, seksuel chikane, mobning". Vi fik en del ud af dagen, og har valgt at vi vil præsentere materialet for vores arbejdsmiljørepræsentanter i 2023. Det skal siges, at materialet er lavet i et fællesskab og enighed mellem arbejdsgiver og arbejdstager.

Ovennævnte falder godt i hak med vores fokuspunkter fra 20-22 og vores nuværende fokuspunkter. Her har vi nemlig sat fokus på krænkelse, stor arbejdsmængde og tidspres.

I 2022 har vi også haft et fællesmøde med vores arbejdsmiljørepræsentanter, hvor vi havde inviteret Thomas Andreasen fra Hovedstyrelsen, for at fortælle om hvordan DLF centralt arbejder politisk med arbejdsmiljøet. Vores opfattelse af mødet var positivt, da det gav en del debat og især om inklusionen.

Vi gentager succesen med et fællesmøde i 2023 - denne gang med et besøg af Arbejdstilsynet.

På Arbejdsmiljøudvalgets vegne

Peter Jensen

## **Pædagogisk Udvalg**

Efter sidste valggeneralforsamling består udvalget af Rasmus Schrøder (tovholder), Lars Hildebrandt og Frank Pütz Bolding. Vi har i udvalget forsøgt at lave en mødekalender, der følger det politiske udvalg, så vi har fingeren på pulsen i forhold til aktuelle emner i Aabenraa Kommune.

Udvalgets vigtigste opgaver består i at styrke, udvikle og kvalificere kredsens arbejde med pædagogiske forhold, samt at sætte den pædagogiske dagsorden.

Det er ikke altid man kan se et konkret resultat af pædagogisk udvalgs arbejde. Men vores mange og gode snakke om pædagogiske emner har helt sikkert været med til at løfte kredsen indsigt i og forståelse af aktuelle pædagogiske emner. Noget arbejde er dog helt konkret, fx var hele pædagogisk udvalg på kurset Train The Trainer. Med A20 har TR fået en meget stor rolle. Kurset gav noget konkret inspiration og materiale til, hvordan vi kan klæde TR på til den rolle, hvilket vi så gennemførte på efterårets TR-døgn.

I Pædagogisk Forum Syd, der er de ansvarlige for pædagogisk udvalg i de seks kredse i Forpligtende Kredssamarbejde Syd, har vi medtovholder rollen. Her holdes fire årlige møder, der holdes hos os på kontoret i Aabenraa, ligesom der er møder med Undervisningsudvalget under DLF centralt. I Pædagogisk Forum Syd har det altoverskyggende emne været den nye evaluering- og bedømmelsessystem.

Årets konference for kredsens pædagogiske ansvarlige havde temaet styrkelse af evalueringkulturen. Der var gode oplæg fra professor Jens Dolin – God Evalueringkultur, Lise Tingleff EVA – Praksisperspektiv med fokus på dilemmaer og muligheder og Jeanette Hansen DLF – Indblik i aftalen, intentioner og opmærksomhedspunkter.

Herudover var der samtalesaloner om meddelelsesbog, praksisfaglighed, nyuddannede lærere. Den resterende tid blev brugt på arbejde i de forpligtende kredssamarbejder.

Igen i år holdt foreningen udviklingsforum før kongressen, dog i lidt anden form end sidst. Lars og Rasmus deltog i det forum, handlede om Pædagogisk Debatkultur. Debatten efter oplæg fra Alexander von Oettingen og skoleleder Palle Gråe Nielsen gav god inspiration til, hvordan vi kan arbejde med at løfte den pædagogiske debatkultur ude på skolerne.

Undervisningsudvalgets i DLF centralt har det seneste år haft fokus på: Ny læreruddannelse, rekruttering og fastholdelse, inklusion, skolen i en digital verden, praksisfaglighed og fokus på søgning til erhvervsuddannelser.

Vi blev glædeligt inviteret til at være med i en kommunal arbejdsgruppe om implementering af meddelelsesbog i Aabenraa Kommune. Arbejdsgruppen var bredt sammensat, hvilket gav gode drøftelser. Den afsluttende anbefaling om indkøb af EasyIQ kunne vi helt stå inde for. Den praktiske udfoldning af anbefalingen fra arbejdsgruppen på de enkelte skoler, har så desværre ikke alle steder levet op til de gode intentioner.

Emnet inklusion, eller som det hedder i Aabenraa Kommune – styrkelse af almenområdet, er det aktuelle emne, der bør have vores fokus i næste periode. DLF har udarbejdet et godt materiale, der kan findes på foreningens hjemmeside <https://www.dlf.org/dlf-mener/inklusion/samarbejde-om-inklusion>, hvor man også kan finde DLF's principper for de mange steder populære mellemformer <https://www.dlf.org/dlf-mener/inklusion/mellemformer>.

På vegne af pædagogiskudvalg  
Rasmus Schrøder

## Organisationsudvalget

Organisationsudvalget består af Charlotte Lindtner, Camilla Nielsen og Lars Hildebrandt.

Formålet med udvalget er, at det skal være med til at skabe tiltag, der tiltrækker medlemmerne til det fagpolitiske arbejde. Både i sociale og faglige læringsfællesskaber, skal der skabes forståelse for fagligt engagement og medindflydelse.

Det enkelte medlem skal have mulighed for at opleve det at være en del af noget større.

Vi har i dette år arbejdet med følgende indsatsområder:

- Medlemsarrangementer med sociale og faglige karakterer
- Styrkelse af vores TR'er i deres arbejde ude på skolerne, samt styrke samarbejde mellem medlemmerne, TR og skoleleder.

Organisationsudvalget har i år haft stort fokus på at styrke vores TR'er i deres arbejde med skoleplanen i forhold til vores arbejdstidsaftale. Vi har af to gange haft besøg af Line Arnmark, der i samarbejde med Klaus Majgaard, har været med til at udvikle en række hypoteser om, hvad der virker, når der skal banes vej for dialog. Det har bl.a. haft stor indvirkning på KL og DLF's projekt *Ny Start*.

Line Arnmark gjorde os klogere på arbejdet med psykologisk tryghedskultur og styrkelse af samarbejdet mellem leder og TR. Det sidste nævnte havde vi fokus på, da vi afholdt TR-døgn, hvor vi i Aabenraa Lærerkreds inviterede alle skolelederne og skolechefen med til en fælles drøftelse. Line Arnmark holdt oplæg omkring seks virksomme mekanismer, som er et fundament til at styrke et godt samarbejde ude på skolerne. TR'erne og skolelederne sad sammen og fik lov til at diskutere styrkelse af samarbejdet ud fra de seks mekanismer, som de efterfølgende kunne tage med hjem og arbejde videre med på skolerne.

Evalueringen af denne dag var meget positiv fra både TR'erne og skoleledernes side. Der var åbenhed og ønske fra begge parter, om at fortsætte denne vej sammen.

Vores fokus vil fortsat være at arbejde videre med at styrke dette samarbejde. Målet er, at det enkelte medlem har en oplevelse af at have medindflydelse ude på skolerne fx omkring arbejdet med Skoleplanen, så der kan sikres gennemsigtighed og forståelse af sammenhængen mellem arbejdsopgaver og arbejdstid.

Inden sommerferien havde vi annonceret med et medlemsarrangement, hvor vores medlemmer og deres familie kunne deltage. Kredsen inviterede til en sælsafaritur til Mandø, og det viste sig at være en god beslutning. Trods vind og vejr, var humøret højt på turen for de i alt ca. 130 børn og voksne, som deltog på dagen. I Kredsbladet fra november 2022 kan I læse om den dejlige tur, vi havde til Mandø.

Vores næste arrangement bliver et fyraftensmøde onsdag d. 29. marts. Her har vi i samarbejde med Sønderborg Lærerkreds inviteret Ina fra Lærernes Pension til at komme og gøre os alle klogere på vores pension. Efterfølgende vil kredsen være vært med pizza og øl/vand. Arrangementet er kun for medlemmer af DLF, og tilmeldingen sker til din TR senest d. 16. marts.

På vegne af organisationsudvalget  
Lars Hildebrandt

# Punkt 3

## Regnskab

### Regnskabsoversigt

	2022	2021	Budget 2022
Medlemskontingent	<u>1.629.016,79</u>	<u>1.658.139,00</u>	<u>1.731.156,00</u>
Lønninger	37.094,00	36.380,00	
Vederlag	195.278,00	205.992,00	
Kørselsgodtgørelse	106.663,97	72.768,10	79.000,00
Hentet i AKUT til transport	-32.569,78	-14.743,84	
Diæter	11.737,40	7.615,65	15.000,00
Møder	239.426,78	111.909,41	79.000,00
Kurser	31.156,96	21.579,24	69.000,00
Hentet i AKUT til kurser og møder	-183.651,25	-57.863,74	
Lønrefusion	1.323.440,38	998.018,01	1.328.000,00
Reguleret hensættelse til frikøbsregninger	87.000,00	351.000,00	
Hentet i AKUT til frikøbsregninger	-283.308,88	-445.125,05	
Lønsumsafgift	2.362,00	2.317,00	
Repræsentation gaver og blomster	17.628,00	30.830,00	
Husleje, el, varme og rengøring	35.370,80	29.793,92	39.000,00
Ejendomsskatter	4.812,73	4.430,10	
Kontorhold og tidsskrifter	65.623,60	51.121,36	64.000,00
Telefon	16.093,28	16.699,89	19.000,00
Porto og bankgebyr	1.317,00	1.141,52	
Hosting	10.168,50	12.228,00	9.000,00
Kredssamarbejde	50.000,00	50.000,00	50.000,00
Mindre nyanskaffelser	43.010,56	8.277,50	49.000,00
Forsikringer	13.288,70	14.146,36	
Pensionistaktiviteter	25.156,00	26.505,00	25.296,00
Omkostninger i alt	<u>1.817.098,75</u>	<u>1.535.020,43</u>	<u>1.825.296,00</u>
Resultat før renter	-188.081,96	123.118,57	-94.140,00
Renter pengeinstitut	-9.206,08	-4.268,83	5.000,00
Renteindtægt og udbytte obligationer	<u>0,00</u>	<u>10.654,90</u>	<u>15.000,00</u>
Årets resultat	<u><u>-197.288,04</u></u>	<u><u>129.504,64</u></u>	<u><u>-74.140,00</u></u>

## Punkt 4

### Forslag om vedtægtsændringer og indkomne forslag

#### KREDSSTYRELSEN

- § 8.1 Kredsen ledes af en styrelse på 8 medlemmer.
- § 8.2 Valg til kredsstyrelsen gælder for 2 år og falder sammen med kongressens valgperiode.
- § 8.3 8 kredsstyrelsesmedlemmer, heriblandt formand, næstformand og kasserer vælges på generalforsamlingen. Formand og kasserer kan ikke være samme person.

#### GENERALFORSAMLINGEN

- § 5.2 Ordinær generalforsamling afholdes 1 gang årligt i februar eller marts måned og indkaldes ved opslag på skolerne og indvarsling i Folkeskolen mindst med 3 ugers varsel.

#### EKSTRAORDINÆR

#### GENERALFORSAMLING

- § 7.2 Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes senest 1 måned efter at begæringen er fremsat og indkaldes med angivelse af dagsorden med mindst 5 dages varsel ved opslag på skolerne og enten ved opslag i Folkeskolen eller ved brev til medlemmerne.

#### KREDSSTYRELSEN

- § 8.1 Kredsen ledes af en styrelse på 6 medlemmer.
- § 8.2 Valg til kredsstyrelsen gælder for 2 år og falder sammen med kongressens valgperiode.
- § 8.3 6 kredsstyrelsesmedlemmer, heriblandt formand, næstformand og kasserer vælges på generalforsamlingen. Formand og kasserer kan ikke være samme person.

(Medfører konsekvensændringer for §8.6 b)

#### GENERALFORSAMLINGEN

- § 5.2 Ordinær generalforsamling afholdes 1 gang årligt i februar eller marts måned og indkaldes ved opslag på skolerne og indvarsling på **Kredsens hjemmeside** mindst med 3 ugers varsel.

#### EKSTRAORDINÆR

#### GENERALFORSAMLING

- § 7.2 Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes senest 1 måned efter at begæringen er fremsat og indkaldes med angivelse af dagsorden med mindst 5 dages varsel ved opslag på skolerne og enten på **Kredsens hjemmeside** eller ved brev til medlemmerne.

## **Punkt 5**

### **Fastsættelse af ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og tillidsrepræsentanter.**

1. Til kredsstyrelsen afsættes en pulje på 5590 bruttoarbejdstimer/4881 netto-, der fordeles efter beslutning i kredsstyrelsen. Der ydes til kredsstyrelsesmedlemmer et vederlag på 25 kr. pr. netto frikøbstime.
2. Kørsel: Til kredsstyrelsens medlemmer, tillidsrepræsentanter og ansatte ydes statens til enhver tid højeste takst.
3. Til tillidsrepræsentanter og kredsstyrelsesmedlemmer ydes rejse- og befordringsgodtgørelser efter gældende regler og efter nærmere retningslinjer fastsat af kredsstyrelsen.
4. Der udbetales vederlag til kredsstyrelsesmedlemmer i forhold til kørsel, der ikke kan udbetales skattefrit, efter nærmere retningslinjer fastsat af kredsstyrelsen.

# Punkt 6

## Budgetforslag 2023

	Budget 2023	Regnskab 2022	Regnskab 2021
Medlemskontingent (490 medlemmer)	1.630.000,00	1.629.016,79	1.658.139,00
Lønninger	38.000,00	37.094,00	36.380,00
Vederlag	270.000,00	195.278,00	205.992,00
Kørselsgodtgørelse	105.000,00	106.663,97	72.768,10
Hentet i AKUT til transport	-30.000,00	-32.569,78	-14.743,84
Diæter	12.000,00	11.737,40	7.615,65
Møder	175.000,00	239.426,78	111.909,41
Kurser	20.000,00	31.156,96	21.579,24
Hentet i AKUT til møder og kurser	-105.000,00	-183.651,25	-57.863,74
Lønrefusion	1.448.000,00	1.323.440,38	998.018,01
Reguleret hensættelse til frikøbsregninger	-190.000,00	87.000,00	351.000,00
Hentet i AKUT til lønrefusion	-365.000,00	-283.308,88	-445.125,05
Lønsumsafgift	0,00	2.362,00	2.317,00
Repræsentation gaver og blomster	20.000,00	17.628,00	30.830,00
Husleje, el, varme og rengøring	35.000,00	35.370,80	29.793,92
Ejendomsskatter	5.000,00	4.812,73	4.430,10
Kontorhold og tidsskrifter	65.000,00	65.623,60	51.121,36
Telefon	16.000,00	16.093,28	16.699,89
Porto og bankgebyr	1.000,00	1.317,00	1.141,52
Hosting	10.000,00	10.168,50	12.228,00
Kredssamarbejde	50.000,00	50.000,00	50.000,00
Mindre nyanskaffelser	10.000,00	43.010,56	8.277,50
Forsikringer	13.000,00	13.288,70	14.146,36
Pensionistaktiviteter	25.000,00	25.156,00	26.505,00
Omkostninger i alt	1.628.000,00	1.817.098,75	1.535.020,43
Resultat før renter	2.000,00	-188.081,96	123.118,57
Renter pengeinstitut	0,00	-9.206,08	-4.268,83
Renteindtægt og udbytte obligationer	0,00	0,00	10.654,90
Årets resultat	2.000,00	-197.288,04	129.504,64

Kredsstyrelsen foreslår:

Kredskontingentet for perioden 1/4-2023 til 31/3-2024 fastsættes til:

277 kr. pr. måned (2022: 277 kr. pr. måned).

Samlet kontingent for medlemskab af Danmarks Lærerforening er dermed uændret på i alt 500 kr.



**Punkt 7**  
**Evt.**