

Overenskomsten 2018

Vores krav til overenskomst forhandlingerne blev vedtaget på kongressen september 2017.

Ved overenskomstforhandlingerne her i 2018 er vores budskab: "Vi kan ikke leve med, at der ikke sker noget på arbejdstidsområdet." DLF ønsker en forhandlet overenskomst. Vi kan ikke træde vande en gang til, som vi gjorde det ved overenskomsten i 2015. Inden de indledende forhandlinger gik i gang sendte en række formænd for de faglige organisationer et brev til KL og moderniseringsstyrelsen. I brevet står der, at organisationerne forventer: "at KL og Moderniseringsstyrelsen optager reelle, frie og fair forhandlinger med organisationerne på undervisningsområdet med henblik på at kunne indgå en aftale om arbejdstid." Desuden var brevet en opfordring til, at forhandlingerne kommer i gang hurtigst muligt. Samtidig med dette meddeltes det at ingen af de andre organisationer går i gang, før der er indledt reelle forhandlinger om lærernes arbejdstid. Alle offentlige personalegruppers organisationer indgik en musketered, hvor de bakker op om os lærere. De offentligt ansatte afviser selv at begynde at forhandle, før lærerne er gået i gang med reelle forhandlinger vedrørende lærernes arbejdstid. Det er historisk, at alle organisationer går sammen og bakker op om en enkelt gruppes krav. Vores krav til en ny aftale er: "aftalte rammer for arbejdstiden, der skal understøtte et professionelt lærerarbejde, lærernes mulighed for at leve op til kravene i lovgivningen og skabe kvalitet i undervisningen. Arbejdstidsregler for lærerne skal sikre rettigheder, som modsvarer øvrige ansattes rettigheder på det kommunale arbejdsmarked."

Foruden arbejdstid har DLF selvfølgelig også fokus på blandt andet lønstigninger, tryghed i forbindelse med opsigelse, efteruddannelse og initiativer, der hjælper nyuddannede i overgangen til arbejdsmarkedet. Også fraværsrettigheder, som skal modvirke nedslidning i et længere arbejdsliv, er blandt kravene.

Første egentlige møde blev afholdt 4. december 2017, og kravene fra lønmodtagere og arbejdsgivere blev udvekslet den 12. december. Her stod det klart, at der ville blive store udfordringer i forhandlingerne. Målet har selvfølgelig ikke været en ny konflikt på lærerområdet. DLF har arbejdet målrettet for at få en aftale i hus, og for at fremme arbejdet med at få en aftale vedrørende arbejdstiden.

Mandag 22. januar meddeltes det så, at den såkaldte musketered er på standby. For første gang i fem år oplever LC, at der er gang i en reel forhandling om lærernes arbejdstid. Derfor har DLF givet grønt lys for, at resten af de offentligt ansattes fagforeninger kan begynde forhandlinger. Fortsatte forhandlinger har været betinget af, at lærerne følte sig reelt lyttet til. Hverken i 2013 eller 2015 nåede man reelt dertil. Indtil nu har der været mange drøftelser - også nogle, som kan kaldes værdifulde, idet der nu er forslag på bordet. Men det er slet ikke det samme, som at der kan opnås enighed.

I løbet af januar deltog Anders Bondo Christensen i medlemsmøder rundt i landet. 23. januar her i Aabenraa, hvor der deltog 350 medlemmer fra de sydjyske kredse. På mødet redegjorde formanden for overenskomstsituationen, strategien og det videre forløb. Anders lagde ikke skjul på, at overenskomstforhandlingerne er vanskelige, men der var fælles bestræbelser på at undgå en eventuel konflikt.

Der er udvekslet krav men mandag i sidste uge viste det dog sig at forhandlingerne var brudt sammen både på det statslige, regionale og kommunale område. Parterne er alt for langt fra hinanden. Der er tre hovedknaster. De tre hovedknaster er løn, ret til betalt frokostpause og lærernes arbejdstid.

Forligsinstitutionen er nu kommet på banen. Helt almindeligt når arbejdsmarkedets parter ikke selv kan forhandle sig frem til et overenskomstforslag. Forligsinstitutionen skal lede slagets gang, og konflikten kan udskydes i to gange 14 dage.

Der er nu afgivet strejkevarsel på statens område og andre faglige organisationer er klar med at sende strejkevarsler ud. Konfliktvarslerne betyder, at der er varslet strejke med begyndelse 4.april.

På det statslige område er SOSU-Syd udtaget til konflikt. Her har Aabenraa Lærerkreds 15 medlemmer.

Arbejdsgiverne kan modsvare strejkevarslerne med et varsel om lockout.

Ingen kan være tjent med, at vi nu står i en fastlåst situation. Enkelte skolechefer, skolelederforeningen og flere politikere har flere gange opfordret til, at der skulle findes en løsning i forhandlingerne om lærernes arbejdstid. Der er fra mange sider lagt pres på forhandlerne. Men forgæves.

Skal vi igen ud i en konflikt så skal vi nemlig igen ud at reparere skaderne. Den tillid som mange steder er genskabt efter lockouten i 2013, er nu ved at krakelere. Vi mener ikke vi har urimelige krav, nemlig:

”aftalte rammer for arbejdstiden, der skal understøtte et professionelt lærerarbejde, lærernes mulighed for at leve op til kravene i lovgivningen og skabe kvalitet i undervisningen. Arbejdstidsregler for lærere skal sikre rettigheder, som modsvarer øvrige ansattes rettigheder på det kommunale arbejdsmarked”

Det er heller ikke et urimeligt krav, at de offentligt ansatte skal have en stigning i reallønnen og have del af det økonomiske opsving i samfundet. Derudover vil vi ikke acceptere, at arbejdsgiverne fjerner den betalte spisepause. Vores krav om, at der skal indgås en ny arbejdstidsaftale for os lærere, som er omfattet af Lov 409 er et krav som er helt nødvendigt at fastholde. Vi skal omfattes af arbejdstidsregler, som modsvarer de regler, andre medarbejdere har på arbejdsmarkedet.

Vi vil gøre, hvad vi kan, for at få gang i forhandlingerne igen - men vi skal også kunne stå inde for resultatet. Hvis det ikke lykkes, står alle organisationerne på det statslige, det kommunale og på det regionale område over for en storkonflikt. Hvis vi når dertil, vil kredsene og de berørte medlemmer få konkret besked.

Hvis vi kommer i en konfliktsituation vil vi sende nyheder ud via tillidsrepræsentanterne, men også ved direkte mail til hver enkelt medlem. Der bliver måske også tale om ”stormøder”, men mere om det hvis vi når i den situation. Mange spørgsmål rejser sig for den enkelte når der er konflikt. Kontakt kredsene med eventuelle spørgsmål. En tredjedel af vore medlemmer har ikke deltaget da vi havde lockoutsituationen.