

Forhåndsftale

mellem

Aabenraa Kommune og Aabenraa Lærerkreds

for

lærere m.fl. i folkeskolen

om lokalløn

med virkning fra 1. august 2015

Overenskomstnr. 50.01/50.02
Sagsnr.

Mellem Aabenraa Kommune og Aabenraa Lærerkreds er der aftalt følgende forhåndsftale for medarbejdere der er omfattet af overenskomsten mellem KL og Lærernes Centralorganisation om løn- og arbejdsforhold for lærere m.lf. i folkeskolen.

Forhåndsftalen er baseret på overenskomsten gældende fra 1. april 2015.

§1 GRUNDLØN

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser.

§2 FUNKTIONSLØN

Medarbejdere, der ansættes ved Aabenraa Kommune indplaceres med følgende funktionsløn:

Stillingsbetegnelse	Funktionsløn
Overenskomstansat børnehaveklasseleder	11.600
Tjenestemandsansat børnehaveklasseleder:	
I perioden 01.08.15-31.03.16	2 trin + 3.100
I perioden 01.04.16	1 trin + 8.100
Overenskomstansat lærer	11.600
Tjenestemandsansat lærer:	
I perioden 01.08.15-31.03.16	2 trin
pr.01.04.16	1 trin + 5.200

§3 KVALIFIKATIONSLØN

Kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i måneden efter, at medarbejderen opfylder betingelserne herfor.

Der er pr. 1.4.2010 aftalt følgende kvalifikationstillæg:

Kriterier:	Tillæg:
Efteruddannelse	1.600
<i>Bortfalder når der udbetales tillæg for PD i henhold til §6 stk. 3, ekstra liniefag eller (hvis ansættelse sker ved Fjordskolen) speciallæreruddannelse, aflønnes med et kvalifikationstillæg på 2000 kr. pr. år i grundbeløb.</i>	

Anordningsmæssigt uddannede lærere og børnehaveklasseledere:

- a. indtil 2 års erfaring aflønnes med 1 løntrin oven i grundlønnen
- b. fra 2 indtil 4 års erfaring aflønnes med 2 løntrin oven i grundlønnen.

Lærere uden anordningsmæssig uddannelse:

Der aflønnes med følgende erfaringstillæg:

- a. fra 4 indtil 8 års erfaring aflønnes med 2 løntrin oven i grundlønnen
- b. fra 8 års erfaring og indtil 12 års erfaring aflønnes med 4 løntrin oven i grundlønnen.
- c. Fra 12 års erfaring aflønnes med 6 løntrin oven i grundlønnen.

Hvis læreren afslutter læreruddannelsen under ansættelsen fastsættes en ny erfaringsdato, hvori indgår erfaring før afsluttet uddannelse omregnet til fuldtidsår og vægtet med 25% før uddannelsesstart og 50% under uddannelsen.

Overgang til lønforløb for anordningsmæssigt uddannede aftales konkret mellem parterne, således at det nye lønforløb aldrig er under det hidtidige.

§4

GENERELLE FORUDSÆTNINGER

Det tilstræbes, at der ved fastsættelse af løn kan ske en individuel og fleksibel løndannelse i relation til den enkelte enheds behov og ønsker og at lønnen afspejler de forskelligartede krav til den enkelte medarbejder.

Aftalen træder i kraft den 1. august 2015, hvor intet andet er anført.

Personaleafgrænsning:

Aftalen gælder for ansatte i ordinære stillinger. For ansatte i fleksjob og lignende kan der aftales speciel lønindplacering med personaleorganisationen.

Timelønnede medarbejdere er ikke omfattet af aftalen, med mindre andet er aftalt.

Løntillæg:

Funktionsløn ydes i form af tillæg. Kvalifikationsløn ydes i form af løntillæg/løntrin, medmindre overenskomstparterne har truffet konkret anden aftale.

Tillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg.

Med mindre andet er aftalt, er tillæg angivet som årlige beløb i 31/3 00-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken, med mindre andet er aftalt.

Alle lønstigninger vedr. kvalifikationsløn sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.

Tillæg er pensionsgivende såfremt den enkelte medarbejder i øvrigt opfylder betingelserne i overenskomsten for at være tilsluttet pensionsordningen, og såfremt intet andet er aftalt.

Pension af tillæg til tjenestemænd indbetales til en supplerende pensionsordning i den pensionskasse, der er anført i overenskomsten.

Opsigelse af funktions- og kvalifikationsløn:

Funktionstillæg med hjemmel i denne aftale bortfalder, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen, ophører, eller der sker væsentlige ændringer heri.

Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.

Kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i kommunen. Tidligere aftalte kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift.

Modregningsbestemmelser:

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales funktionsløn og kvalifikationsløn, som i forvejen er honoreret efter en lokal aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg efter en lokal forhandling med de involverede parter.

Fremtidige ændringer/forbedringer i centrale/decentrale aftaler modregnes, hvis lønforbedringen er knyttet til samme funktion/kvalifikation og er givet med samme begrundelse.

Kvalifikationsløn, der er ydet forlods for erfaring, modregnes ved senere opnåelse af erfaringsbaseret kvalifikationsløn ifølge overenskomsten.

Centralt aftalte grundlønforbedringer modregnes, hvis medarbejderen har udligningstillæg, personligt tillæg eller lignende ikke konkretiseret tillæg.

§5

FORHANDLINGER

Medmindre andet aftales lokalt, forhandles denne aftale som udgangspunkt én gang årligt,

Ved nyansættelser skal lønforholdene så vidt muligt være aftalt før tiltrædelsen. Hvis dette af praktiske grunde ikke er muligt, skal der udbetales en a conto løn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende, indtil forhandlingen er afsluttet.

§6

OPSIGELSE AF AFTALEN

Aftalen løber indtil den erstattes af ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel, men kan i øvrigt ændres ved enighed mellem parterne.

§7

KONFLIKTLØSNING

Rets- og interesseløsnings procedurer behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

Aabenraa, den 12/6-2015

For Aabenraa Kommune


.....

For Aabenraa Lærerkreds


.....